

IFS Управление персоналом

Решение предназначено для подбора, обучения и профессионального развития сотрудников предприятия

IFS Управление персоналом

Выполняя все функции управления самым важным активом предприятия персоналом модуль IFS Applications IFS/Управление персоналом не только позволяет Вашему предприятию экономить время и деньги, но и предоставляет гибкий инструмент быстрого анализа и эффективного регулирования человеческого капиталом.

Решая первостепенные задачи подбора, обучения и развития квалифицированных кадров, IFS/Персонал предоставляет ряд значительных преимуществ, обеспечивая быстрые потоки информации в реальном режиме о времени, снабжая руководителей более точными данными для контроля и анализа, помогая реализовывать программы профессионального роста сотрудников предприятия. Модуль позволяет учитывать интересы как работодателей, так и сотрудников и дает возможность объективно оценивать уровень компетентности, совершенствовать навыки и планировать карьерный рост.

искателями, через Интернет. Он значительно упрощает процесс распространения информации о вакансиях, как вне компании (например, через рекламу на специализированных web-сайтах), так и среди сотрудников.

Профессиональные кадры - главный актив предприятия

IFS/Управление карьерой предназначен для планирования продвижения сотрудников фирмы. Планирование карьеры определяет карьерный путь сотрудника, историю и потенциал для продвижения. Сотрудники разбиваются на несколько категорий, а сам карьерный процесс можно разделить на



Эффективный инструмент поиска квалифицированных специалистов

IFS/Подбор персонала разработан для решения задач по подбору кадров. Он предоставляет детальную информацию о должностях и вакансиях, с указанием требуемых знаний и навыков. С его помощью возможно автоматическое формирование заявки на персонал на основании плана найма, регистрация кандидатов, а также перенос сведений о кандидате, в его досье в случае трудоустройства.

IFS/Подбор персонала используется как инструмент сопоставления компетенции кандидата с требованиями вакансии - для использования как сотрудниками компании, так и внешними со-

три подпроцесса, включающих стремления сотрудника (сильные и слабые стороны, область интересов и карьерный путь, уровень сотрудника среди других претендентов), карьерный план и утверждение карьерного плана с учетом интересов компании.

IFS/Повышение квалификации предоставляет возможность организовать обучение сотрудников для достижения стратегических целей компании. В целом, потребности в обучении сотрудников вытекают из индивидуальных программ повышения квалификации, на основе которых составляются планы проведения учебных мероприятий. Процесс облегчается за счет Интернет-технологий, позволяющих сотрудникам регистрироваться на тренинги через web-

КОМПОНЕНТЫ МОДУЛЯ:

- IFS/Портал персонала
- IFS/Командировки
- IFS/Трудозатраты по проектам
- IFS/Табельный учет
- IFS/Зарплата
- IFS/Повышение квалификации
- IFS/Управление карьерой
- IFS/Подбор персонала

интерфейс, а отделу кадров - оповещать их за счет интеграции с электронной почтой. После завершения обучения автоматически вносятся дополнения в личные дела сотрудников.

Упрощение рутинных процедур с помощью IFS/Персонал сокращает трудоемкость бизнес-процессов

IFS/Трудозатраты по проектам позволяет эффективно отслеживать временные и денежные затраты сотрудников в ходе проектов. Структура проектов создается в модуле IFS/Управление проектами, после чего сотрудники предприятия могут осуществлять регистрацию отработанного времени. Это облегчает процесс контроля работ. Графическое представление проекта и возможность нажатием одной клавиши передавать информацию в другие офисные приложения (например, MS Excel или Internet Explorer) обеспечивают легкость восприятия имеющейся информации.

Модуль позволяет регистрировать время, затраченное сотрудниками на выполнение работ по проекту; фиксировать затраты, возникающие при выполнении работ, создавать счет-фактуру по проекту, учитывающую стоимость трудозатрат.

Постоянный анализ, осуществляемый с помощью инструментов IFS Applications, предоставляет возможность находить способы снижения потерь рабочего времени в ходе реализации проекта. Модуль не только передает информацию о трудозатратах, он позволяет отобразить структуру проекта, исполнителей, сроки, стоимость и т.д., а также контролировать состояние командировочных расходов, затрат на услуги средств связи, переговоры и др.

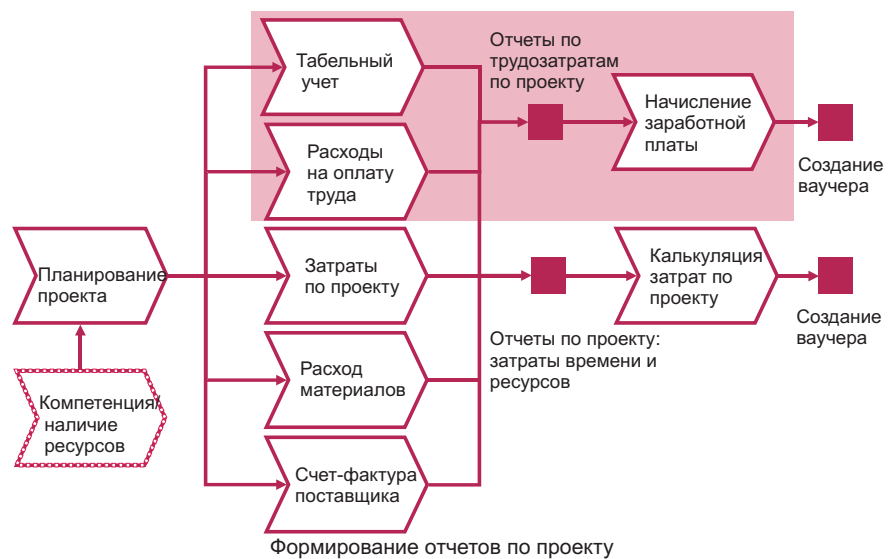
IFS/Табельный учет значительно сокращает трудоемкость ведения табеля, обеспечивая упрощенный и более эффективный учет времени, контроль и визуирование. Результат - более точная информация в табеле и существенное снижение затрат по его сопровождению. Есть возможность самостоятельного фиксирования сотрудниками времени прихода и ухода с работы, с последующим подтверждением руководителя.

Модуль позволяет:
-формировать различные процессы регистрации табеля, что сни-

жает затраты на его создание;
-минимизировать затраты времени на ручную регистрацию данных, используемых отделом начисления зарплаты;
-использовать экранные таблицы учета рабочего времени;
-контролировать таблицу учета рабочего времени самим работником;
-анализировать данные и формировать отчетную документацию, необходимую для принятия управленческих решений;
-использовать эффективные средства для отслеживания невыходов

IFS/Командировки предназначен для упрощения отчетности по командировкам. Модуль позволяет генерировать бланки командировочных листов стандартной утвержденной формы. Система содержит текущие требования регулирующего законодательства и автоматически осуществляет расчет затрат, которые включают суточные, расходы на проезд, проживание. Регистрация и подтверждение делаются прямо на экране. Сотрудники, которые ездят в командировки часто, могут формировать отчетность, используя

Связь IFS/Персонал и IFS/Управление проектами



на работу, сверхурочного времени и др.;

- формировать уведомления по электронной почте либо при помощи других способов передачи информации о возникновении отклонений от рабочего графика.

IFS/Зарплата является основным инструментом, минимизирующим объем ручной работы и ввода данных. Он позволяет легко просматривать и агрегировать необходимую информацию, поддерживая все процедуры, связанные с зарплатой. Модуль подходит как небольшим компаниям, так и крупным холдингам со множеством дочерних структур.

Компонент IFS/Зарплата полностью отвечает требованиям украинского законодательства, а также позволяет проводить регулярные обновления в соответствии с изменениями нормативной базы.

Предоставляется возможность интеграции с соответствующими системами других разработчиков.

безопасное Интернет-соединение из любой точки мира.

IFS/ Портал персонала. В этом модуле на основе технологии Интернет-порталов реализована современная концепция ESS (Employee Self-service - самостоятельное ведение личных дел). Доступ к информации личных дел позволяет сотрудникам заботиться о точности данных о себе, параллельно уменьшая загрузку работников отдела кадров. Кроме работы с личными делами, через Интернет можно регистрировать командировочные расходы, вести табельный учет, проводить самооценку, регистрироваться на обучение, просматривать внутренние вакансии и т.п.

IFS/Персонал одно из лучших в своем классе решений, охватывающее весь жизненный цикл сотрудника, от найма до увольнения. Это многофункциональный инструмент как стратегического, так и оперативного управления персоналом предприятия.